

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A TÉCNICO/A (MECES 2) TCP4 CON GRADO O EQUIVALENTE PARA SU INCORPORACIÓN AL PROYECTO EUROPEO WARIFA, “Watching the risk factors: Artificial intelligence and the prevention of chronic conditions” (GRANT AGREEMENT N° 101017385), FINANCIADO POR EL PROGRAMA HORIZONTE2020 (H2020-SC1-DTH-2020-1), GESTIONADO POR LA FUNDACIÓN CANARIA PARQUE CIENTÍFICO TECNOLÓGICO DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

BASES DE LA CONVOCATORIA

La Fundación Canaria Parque Científico Tecnológico de La Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en adelante FCPCT, es una fundación de naturaleza pública, adscrita orgánica y funcionalmente a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en adelante ULPGC, y que de acuerdo con lo previsto en el art. 6 de sus estatutos tiene como entre sus fines la promoción, gestión, mantenimiento y explotación del Parque Científico Tecnológico de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria y de los Centros dependientes del mismo, como instrumento para la consecución del objetivo de puesta en valor del conocimiento, el desarrollo y la innovación empresarial en Canarias.

La FCPCT, por su naturaleza y fines, es el medio idóneo para la gestión de los proyectos y servicios de investigación en que participe la ULPGC, cualquiera que sea la modalidad de articulación jurídica de dicha participación y el origen de los fondos, al actuar en su condición de ente instrumental de la misma, de acuerdo con el art. 2.4 de sus Estatutos y en consonancia con el acuerdo adoptado el día 21 de julio de 2011 por el Pleno del Consejo Social de la ULPGC.

La FCPCT, según se recoge en sus estatutos, constituye un medio propio y servicio técnico de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, para lo que podrá recibir de dicha Universidad toda clase de encargos de gestión relacionados con los fines de aquella.

El Instituto Universitario de Microelectrónica Aplicada (en adelante, IUUMA), es un instituto de investigación perteneciente a la ULPGC que centra una de sus líneas de investigación en ingeniería biomédica, aplicando tecnologías de telecomunicación para el procesado de datos médicos mediante inteligencia artificial. Especialmente, cabe destacar sus resultados en la aplicación de la tecnología de imagen hiperespectral como método no invasivo de ayuda al diagnóstico de diversas enfermedades (especialmente cáncer). Esta tecnología ha sido aplicada en diversos campos de la medicina tanto a nivel intraoperatorio (cáncer cerebral), histológico (cáncer de cerebro y mama) como en rutina clínica (cáncer de piel).

Con fecha 10/12/2020 y fecha de finalización estimada el 31/12/2024, se formaliza el proyecto entre la Comisión Europea y el consorcio del proyecto, cuyo objetivo es la predicción temprana y personalizada de riesgos para la salud mediante inteligencia artificial con el fin de ofrecer a los ciudadanos y pacientes una nueva herramienta digital que les permita modificar su conducta



y adoptar hábitos más saludables y un mejor estilo de vida, además de investigar el impacto de dicha herramienta en las vías de atención y salud, gestionado por la Fundación Canaria Parque Científico Tecnológico de La Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. El proyecto tendrá como casos de uso 3 escenarios: 1) Daño solar crónico y cáncer de piel; 2) Complicaciones crónicas de la diabetes mellitus; 3) Factores de riesgo en el estilo de vida de pacientes con las cuatro principales enfermedades no transmisibles.

La FCPCT de la ULPGC convoca, en régimen de concurrencia competitiva, y bajo los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, un proceso selectivo para la cobertura de un/a plaza de personal laboral, de la categoría de Técnico/a (MECES2) TCP4 para la realización de actividades a desarrollar en el marco del proyecto europeo WARIFA, gestionado por la FCPCT según encargo de gestión, de acuerdo con las siguientes bases.

1ª) Normas generales

Por la presente se convoca proceso selectivo bajos los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y concurrencia, para cubrir una plaza de personal laboral, de la categoría de un/a Técnico/a (MECES 2) TCP4. El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso, con las valoraciones y puntuaciones que se especifican en esta convocatoria.

2ª) Características del contrato

1. Tipo de contrato: Indefinido de actividades científico-técnicas, en base al artículo 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, y resto de normativa reguladora.
2. La presente contratación tiene por objeto la realización de actividades científico-técnicas vinculadas al proyecto WARIFA, cuya área temática se encuentra vinculada a la línea de investigación denominada Diseño de Sistemas Electrónicos Integrados para el procesamiento de datos, imagen y vídeo de la ULPGC, proyecto el cual la ULPGC se encuentra desarrollando en virtud del acuerdo suscrito el 10/12/2020 con la Comisión Europea, cuya fecha de finalización estimada es el 31/12/2024.
3. Incorporación prevista para el mes de mayo de 2024.
4. El personal a contratar mediante la presente convocatoria con contrato indefinido no tiene consideración de personal fijo en ningún caso. La concesión del contrato de trabajo no implica por parte de esta Fundación, de la Universidad, o sus entes dependientes, ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación del interesado a la plantilla de dichas entidades.
5. La finalización del contrato podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, prestando especial atención a la letra e) del artículo 52 de citado RDL 2/2015: insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del contrato de trabajo.



6. La dedicación será de 37,5 horas semanales, siendo imprescindible dedicación exclusiva al servicio/proyecto.
7. Las retribuciones brutas mensuales ascenderán a 1.395,45 €/mes (incluye la parte proporcional de las pagas extraordinarias) brutos mensuales.
8. El centro de trabajo será en el Instituto Universitario de Microelectrónica Aplicada (IUMA) C/ Practicante Ignacio Rodríguez s/n, Edificio Polivalente I, Campus de Tafira, 35017 Las Palmas de Gran Canaria.
9. Se establecerá un período de prueba de seis meses durante el que podrá resolverse la relación laboral a instancia de cualquiera de las partes. Las situaciones de incapacidad temporal, maternidad, y adopción o acogimiento, que afecten a la persona trabajadora durante el período de prueba, interrumpirán el cómputo del mismo.

3ª) Funciones a desarrollar y entorno tecnológico en el que se desarrollarán.

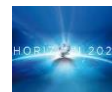
La FCPCT para conseguir sus objetivos y desarrollarlos con sinergias, se dota de un modelo de organización flexible, basado en unidades funcionales y en unidades transversales que definen relaciones formales internas para una gestión eficaz.

Por ello las personas que aspiren a integrarse en la FCPCT deben facilitar el trabajo en equipo y una buena atmósfera de trabajo comprometiéndose explícitamente a asumir e implementar su código de comportamiento, en cuestiones tales como:

- Cultura corporativa.
- Visión profesional de futuro, compatible con la visión y valores de la organización.
- Comportamiento ético, coherente con la responsabilidad social corporativa.
- Responsabilidad, guardando confidencialidad de datos, situaciones y resultados que pudiera conocer por el desempeño de su actividad.
- Relaciones interpersonales y una actitud, que faciliten una buena atmósfera de trabajo y de convivencia.
- Flexibilidad, adaptación y disponibilidad a cambiar de tareas, adecuadas a las competencias personales e interpersonales, dentro de los objetivos de la FCPCT.
- Disponibilidad, cuando se le requiera, para desplazarse por motivos profesionales y para trabajar en cualquiera de las sedes de la FCPCT.

El/La Técnico/a (MECES 2) TCP4 a contratar, bajo la responsabilidad y coordinación del Dr. Gustavo Iván Marrero Callicó, investigador responsable del proyecto WARIFA, tendrá responsabilidades y tareas asociadas al mismo y, para ello, realizará las siguientes actividades científico-técnicas/tareas:

- Apoyo en el desarrollo y validación de algoritmos de inteligencia artificial para el procesamiento de datos de diferente naturaleza (tabulares y series temporales provenientes de diversos sensores) para el desarrollo de un sistema de predicción de riesgo de complicaciones en pacientes con diabetes tipo 1.



- Apoyo en la preparación de experimentos específicos y organización de campañas de recogida de datos para el desarrollo y validación de los algoritmos anteriormente mencionados.
- Apoyo en la integración de los algoritmos desarrollados dentro de la aplicación WARIFA, con pruebas internas para validar el cumplimiento de requisitos y el correcto funcionamiento de las funciones propuestas.
- Apoyo en la realización y preparación de informes y publicaciones científicas.

La FCPCT, por cuenta propia o a petición de la persona coordinadora del proyecto de referencia, se reserva expresamente el derecho de realizarle a la persona seleccionada las observaciones, reasignación de tareas y/o indicación de las directrices que considere necesarias, para el mejor logro de los objetivos.

Cualquier información a la que la persona seleccionada tenga acceso en virtud del desarrollo de las actividades a realizar, quedará sujeta y amparada bajo el concepto de “secreto profesional”, aún incluso después de haber cesado en la relación contractual con la FCPCT.

4ª) Requisitos de los/as candidatos/as.

Para ser admitidos/as en el presente proceso selectivo, los/as aspirantes deberán cumplir, en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo, los siguientes requisitos:

4.1.- Nacionalidad:

- a.- Tener la nacionalidad española o de cualquiera de los Estados Miembros de la Unión Europea.
- b.- Cualquiera que sea su nacionalidad, el/la cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, y sus descendientes y los/las de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho cuando sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
- c.- Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- d.- Los/as extranjeros/as que, no estando incluidos en los párrafos anteriores, se encuentren con residencia legal en España o en condiciones de adquirirla toda vez se resuelva la presente convocatoria.

4.2.- Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, salvo que por Ley se establezca otra edad máxima que se tomará como referencia.

4.3.- Titulación: Estar en posesión del título de Grado en Ingeniería en Tecnologías de la Telecomunicación, Grado en Ingeniería Industrial electrónica y automática o similar. En el caso de solicitantes con títulos extranjeros no homologados, y a efectos de su admisión en



el concurso estos deberán estar traducidos al español o inglés. La denominación del título extranjero deberá coincidir con el exigido en la convocatoria.

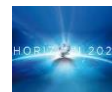
No será necesaria la homologación de los títulos obtenidos en los Estados miembros de la Unión Europea, o en los Estados signatarios del Acuerdo sobre Espacio Económico Europeo (en la actualidad Noruega, Islandia y Liechtenstein), además de Suiza. Para los títulos obtenidos en el resto de los Estados será exigible la apostilla recogida en el artículo 3 del Instrumento de Ratificación de España del Convenio suprimiendo la exigencia de la legalización de los documentos públicos extranjeros, hecho en La Haya el 5 de octubre de 1961, expedida por la autoridad competente del Estado del que dimana el documento.

La apostilla se colocará sobre el propio documento o sobre una prolongación del mismo, podrá redactarse en la lengua oficial de la autoridad que la expida. Las menciones que figuren en ella podrán también ser escritas en una segunda lengua, no obstante, y de conformidad con el artículo 4 del antedicho Convenio “El título «Apostille (Convention de La Haye de 5 october 1961)» deberá mencionarse en lengua francesa”.

4.4.- Experiencia profesional:

Experiencia profesional previa mínima de 6 meses en investigación en ingeniería biomédica, específicamente en el desarrollo de software, procesamiento de datos y desarrollo de algoritmos de inteligencia artificial.

Una vez concluido el plazo de presentación de solicitudes, la Comisión procederá a valorar las candidaturas y documentación justificativa aportada, al objeto de verificar que los/as aspirantes reúnan los requisitos exigidos para participar en esta convocatoria y elevará un listado provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as que se publicará en la página web de la FCPCT de la ULPGC, concediéndose un plazo de 3 días hábiles para la subsanación de los posibles defectos que hayan motivado la exclusión de la persona aspirante o la presentación de reclamaciones, en su caso. La antedicha publicación del listado provisional, con indicación de los defectos observados, servirá de requerimiento expreso para que se lleve a cabo la subsanación de los mismos que en derecho procedan. De presentarse subsanaciones y/o reclamaciones, se observarán y valorarán por la Comisión, la cual las resolverá en un listado definitivo de admitidos/as y excluidos/as que se publicará en la página web de la FCPCT de la ULPGC. En el supuesto de que la Comisión, tras la valoración de las solicitudes y documentación justificativa aportada, no observe que existan aspirantes que deban excluirse, se procederá a la publicación de un listado definitivo de candidatos/as admitidos/as que la misma elevará.



5ª) Méritos de los/as candidatos/as.

Los/as aspirantes que reúnan los requisitos exigidos serán sometidos a un proceso de valoración del CV y documentación justificativa aportada, de acuerdo con los méritos especificados en esta convocatoria y mediante la aplicación del siguiente baremo **con un máximo de 10 puntos**:

Experiencia profesional (Máx. 6 puntos):

- Experiencia profesional en investigación en ingeniería biomédica, específicamente en el desarrollo de software, procesamiento de datos y desarrollo de algoritmos de inteligencia artificial (1 punto por cada mes trabajado, hasta un máximo de 6 puntos). Sólo computará como mérito aquella experiencia superior al mínimo de 6 meses exigida como requisito.

Otros méritos (Máx. 4 puntos):

- Participación técnica en proyectos de investigación relacionados con investigación en ingeniería biomédica (0,5 puntos por certificado de participación, hasta un máximo de 1 punto).
- Participación en calidad de ponente en congresos, jornadas o seminarios y publicaciones científicas en revista relacionados con el objeto del puesto de trabajo (0,5 puntos por cada mérito, hasta un máximo de 1 punto).
- Certificación nivel de idioma inglés B1 o superior (1 punto).
- Premios, menciones y distinciones en el ámbito de la investigación (0,5 puntos por cada premio, mención o distinción, hasta un máximo de 1 punto).

El sistema de valoración se efectuará asignando a cada candidato/a, en cada uno de los apartados anteriores, la puntuación que resulte de sumar la correspondiente a cada uno de los méritos justificados en dicho apartado. De la suma de las sumas parciales por los méritos aportados se obtendrá la puntuación total tras la valoración de los méritos. No se valorarán aquellos méritos que no vengan documentalmente justificados.

Una vez finalizada esta fase del proceso de selección, la Comisión publicará, en la página web corporativa de la FCPCT de la ULPGC, una lista provisional con las puntuaciones obtenidas en la fase de valoración de méritos, ordenadas de mayor a menor puntuación, concediendo un periodo de 3 días hábiles para eventuales reclamaciones a partir del día siguiente a su publicación. Transcurrido dicho plazo sin presentarse alegaciones, o bien una vez valoradas las que se hubieran presentado, dicha lista adquirirá carácter de definitiva y se publicará en la página web corporativa de la FCPCT de la ULPGC.



6ª) Entrevista.

Se convocará a entrevista a aquellas personas aspirantes que logren las tres mejores puntuaciones en la fase de valoración de méritos. La entrevista se realizará en español, y/o total o parcialmente en inglés, adecuándose al nivel requerido para la plaza): Las personas aspirantes seleccionadas serán convocadas, mediante correo electrónico, con tres días de antelación, como mínimo. La valoración de la entrevista se realizará, **hasta un máximo de diez puntos**, en función de los siguientes criterios, siendo necesaria la puntuación mínima de 5 puntos en la entrevista para ser adjudicatario de la plaza:

- Iniciativa y capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad de exposición y presentación de resultados.
- Motivación.
- Adecuación de su perfil y capacidades a las funciones del puesto.
- Conocimientos en el manejo de diferentes softwares de desarrollo e integración.

En el caso de que fuera necesario, y para las personas aspirantes que así se determine, se podrá llevar a cabo una segunda entrevista, a efectos de aclarar, complementar o profundizar en determinados aspectos necesarios para poder valorar adecuadamente esta fase.

Una vez finalizada esta fase del proceso de selección, la Comisión publicará, en la página web corporativa de la FCPCT de la ULPGC, un listado definitivo con las puntuaciones de las personas aspirantes entrevistadas, para lo cual se acumulará la puntuación o valoración obtenida en la fase de valoración de méritos y en la entrevista, ordenadas de mayor a menor puntuación. Dicho listado se elevará a la Dirección de la FCPCT, proponiéndose la adjudicación de la plaza, atendiendo a la puntuación obtenida por las personas aspirantes.

La Comisión podrá proponer la creación de una lista de reserva para los supuestos de renuncia, no justificación de los requisitos, o no superación del período de prueba de la persona aspirante inicialmente designada; futuras sustituciones por enfermedad, maternidad/paternidad, etc.; así como para nuevas plazas de la misma categoría. En ese caso, la lista de reserva tendrá una vigencia de un año a contar desde el día de su publicación o hasta que se publique nueva convocatoria. Igualmente, la Comisión podrá proponer declarar desierta la plaza.

7ª) Presentación de solicitudes

La convocatoria estará abierta hasta las 23:59 horas del día 29 de abril de 2024 y será publicada en la página web de la FCPCT de la ULPGC (www.fpct.ulpgc.es).

La solicitud y documentación a presentar se tramitará a través de la web citada anteriormente, dentro del apartado Bolsa de Trabajo <https://fpctserver.upe.ulpgc.es/convocatorias/index.php?lang=es>. Una vez formalizada la solicitud, el/la aspirante recibirá un email de confirmación con expresa referencia a su solicitud.



En caso de no recibir el email de confirmación su inscripción no habrá sido registrada y no estará admitido, por lo que deberá repetir el proceso de inscripción.

Si un/a candidato/a registrara varias inscripciones, únicamente se considerará válida la última inscripción recibida dentro del plazo establecido.

Los documentos solicitados para optar a la presente convocatoria no podrán superar el peso especificado en cada apartado (2 Mb), en el caso de superar el máximo de megas autorizado en cada apartado su inscripción no será registrada y no recibirá el email de confirmación. Solo se podrá incluir un documento por apartado.

Los documentos enviados en PDF tienen que disponer de la calidad suficiente para su correcta visualización. Documentos ilegibles o sin contenido, supondrá la exclusión automática de la persona aspirante. La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión del aspirante.

En caso de incidencias sobre el presente proceso de selección contactar a través del correo electrónico convocatorias@fpct.ulpgc.es

En cumplimiento de lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre de 2018 de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, los formularios de inscripción de los/las candidatos/as incluirán las pertinentes cláusulas informativas, incluyendo también leyendas habilitadoras para la cesión de datos a terceras personas y el listado de estas a los que se le comunicarían o cederían los datos.

8ª) Documentación requerida

Quienes deseen participar en esta convocatoria deberán cumplimentar y adjuntar la información requerida en la convocatoria, y toda la documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos de esta plaza y los méritos declarados, de acuerdo con el siguiente detalle de formas de acreditación:

- Nacionalidad y edad: copia del D.N.I., Pasaporte, Tarjeta Comunitaria o N.I.E y Permiso de Trabajo para los extranjeros no comunitarios.
- Titulaciones académicas: fotocopia del título, justificante del pago de tasas o certificación emitida por la institución correspondiente, de haber realizado todos los estudios necesarios para su obtención.
- Experiencia profesional: **certificado de empresas/instituciones de las funciones desempeñadas y el periodo durante el cual se prestaron los servicios (o copia del contrato de trabajo dónde figure las tareas realizadas y periodo durante el cual se prestaron los servicios)**, con objeto de comprobar el grado de semejanza del trabajo



desarrollado en relación al perfil de la plaza, **y certificación de vida laboral expedida por la Tesorería de la Seguridad Social actualizada** con objeto de comprobar la duración de los contratos o prestación de los servicios.

Cuando la experiencia profesional se derive de la realización de un **trabajo por cuenta propia**, copia del **contrato mercantil o contratos de servicios**, que hubieran dado lugar a la experiencia alegada (**excepcionalmente**, se podrá acreditar mediante presentación de las **facturas y justificantes de pago** que acrediten la realización de los trabajos alegados) **y certificado de empresas/instituciones dónde figuren dichos trabajos y periodo durante el cual se prestaron los servicios**.

Asimismo para la consideración del grado de semejanza del trabajo desarrollado anteriormente en relación al perfil de la plaza, teniendo en cuenta que ésta se realizará en base al campo que pertenece la actividad desarrollada, a la función (cometido) desempeñada en la misma, y a la categoría reconocida en el contrato o desarrollada en el libre ejercicio de la profesión, se recomienda adjuntar en todos los casos, certificación de las tareas concretas desarrolladas en la experiencia laboral, o aportar adicionalmente la documentación que permite comprobar el trabajo realizado, y en concreto los extremos anteriormente expuestos.

- Participación: certificado firmado por la persona responsable del servicio que gestione la ayuda o similar de la entidad beneficiaria. En dicho certificado deberá constar como mínimo el título del proyecto, la persona candidata, y la fecha de ejecución. También se aceptarán certificados de las entidades concedentes del proyecto, donde figuren estos datos.
- Asistencia a jornadas, seminarios, talleres o conferencias: copia de los certificados de asistencia acreditativos. Se valorarán únicamente aquellas jornadas, seminarios, talleres o conferencias relacionadas con las funciones del puesto a desarrollar.
- Publicaciones/ponencias/comunicaciones: copia de la portada y contraportada del documento que contiene la publicación, copia de la publicación o cualquier otro documento que acredite la veracidad de lo indicado.
- Conocimientos idiomáticos: copia de la documentación acreditativa de los estudios o cursos realizados en la Escuela Oficial de Idiomas u otras instituciones nacionales y extranjeras acreditadas. De forma excepcional, se podrá admitir la declaración jurada del candidato.
- Premios: diploma o certificado de concesión, a nombre de la persona premiada, emitido por la entidad concedente.

La no presentación o acreditación deficiente de la documentación justificativa relativa a los requisitos exigidos supondrá la exclusión de las personas aspirantes seleccionadas si no cumplieren las normas de la presente convocatoria. La no acreditación o acreditación deficiente de los méritos recogidos en el CV, de acuerdo con las formas de acreditación anteriormente



expuestas, supondrá la no valoración de los mismos, por tanto, solo se tendrá en cuenta aquellos méritos documentalmente acreditados en la fase de presentación de solicitudes.

En cualquier momento del procedimiento de selección, se podrá solicitar a los/las aspirantes que presenten los documentos originales de las copias aportadas inicialmente, o cualquier otra documentación complementaria, en relación con la misma, necesaria para valorar adecuadamente dicho mérito. La presentación de declaraciones juradas sobre conocimientos idiomáticos, podrán ser objeto de comprobación específica por la Comisión en cualquier momento del procedimiento de selección mediante una entrevista con el candidato o bien mediante un examen teórico y/o práctico sobre los conocimientos declarados.

Todos los documentos, tanto de requisitos como de méritos, deberán ser presentados en español o inglés, y en caso de presentarse en otro idioma, deberá acompañarse de traducción jurada en español por un traductor oficial.

9ª) Proceso de Selección.

Para la realización del proceso de selección se designa una Comisión de Selección que actuará de forma colegiada y estará compuesta por las siguientes personas:

- 1.- D. Gustavo Marrero Callicó, en su condición de Co-Investigador Principal del Proyecto WARIFA en el IUMA-ULPGC.
- 2.- Dña. Ana M. Wägner, en su condición de Co-Investigadora Principal del Proyecto WARIFA en el IUIBS-ULPGC.
3. - D. Aurelio Vega Martínez en su condición de Director del IUMA.
- 4.- Técnica Superior de Administración de la Oficina de Proyectos de la FCPCT, que actuará como Secretaria de la Comisión, con voz pero sin voto.

La Comisión, una vez realizado el proceso de selección, elevará a la Dirección de la Fundación, el resultado de su evaluación y su propuesta para cubrir la plaza que se oferta.

A efectos de comunicaciones y demás incidencias, la Comisión tendrá su sede en la Sede principal de la Fundación Canaria Parque Científico Tecnológico de la ULPGC (Edificio Polivalente III, c/ Practicante Ignacio Rodríguez s/n, Campus de Tafira, Las Palmas de Gran Canaria, 35017).

El proceso de selección de las personas aspirantes respetará los principios de:

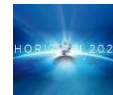
- a) Publicidad de las convocatorias y de sus bases.
- b) Transparencia.
- c) Imparcialidad y profesionalidad de los miembros del Tribunal de selección.
- d) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación del Tribunal.



- e) Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.
- f) Agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en los procesos de selección.

**En Las Palmas de Gran Canaria, a fecha de firma digital
La Gerente accidental de la Fundación Canaria Parque Científico Tecnológico de la
ULPGC**

María Josefa Padrón León



ONE TECHNICIAN POSITION (MECES 2) TCP4 WITH DEGREE OR EQUIVALENT TO JOIN THE EUROPEAN WARIFA PROJECT, "Watching the risk factors: Artificial intelligence and the prevention of chronic conditions" (GRANT AGREEMENT Nº 101017385), FINANCED BY THE HORIZONTE2020 PROGRAMME (H2020-SC1-DTH-2020-1), MANAGED BY THE FUNDACIÓN CANARIA PARQUE CIENTÍFICO TECNOLÓGICO DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA (FUNDACIÓN CANARIA PARQUE CIENTÍFICO TECNOLÓGICO DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA)

BACKGROUND

The Science and Technology Park Foundation (FCPCT) of the University of Las Palmas de Gran Canaria (ULPGC) - Spain offers one technician position (ICP2) to work in the EU WARIFA project.

The University Institute of Applied Microelectronics (hereinafter, IUUMA) is a research institute belonging to the ULPGC that focuses one of its lines of research on biomedical engineering, applying telecommunication technologies for the processing of medical data using artificial intelligence. Particularly noteworthy are its results in the application of hyperspectral imaging technology as a non-invasive method to aid in the diagnosis of various diseases (especially cancer). This technology has been applied in various fields of medicine both intraoperatively (brain cancer), histologically (brain and breast cancer) and in clinical routine (skin cancer).

On 10/12/2020 and with an estimated completion date of 31/12/2024, the project is formalised between the European Commission and the project consortium, whose objective is the early and personalised prediction of health risks using artificial intelligence in order to offer citizens and patients a new digital tool that allows them to modify their behaviour and adopt healthier habits and a better lifestyle, in addition to investigating the impact of this tool on care and health pathways, managed by the Fundación Canaria Parque Científico Tecnológico de La Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. The project will have 3 scenarios as use cases: 1) Chronic sun damage and skin cancer; 2) Chronic complications of diabetes mellitus; 3) Lifestyle risk factors in patients with the four main non-communicable diseases.

The University will recruit the best candidate following the recommendations of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers. The job offer will be published through a wide range of portals. The evaluation of candidates and their selection criteria will be aligned with the ULPGC policies on equal opportunities. Selection and hiring procedures will follow transparent mechanisms according to national and regional legislation.



PREREQUISITES

Candidates must comply with the following conditions:

1. Nationality:
 - Spanish nationality or that of one of the other member states of the European Union.
 - Whatever his nationality, spouses of Spaniards and nationals of other Member States of the European Union.
 - People included into International Agreements concluded by the European Union and ratified by Spain, related to free movement of workers.
 - Foreign candidates not included in the above paragraphs, legally resident in Spain.
2. Age: Be over eighteen.
3. Degree: Hold a Bachelor's Degree in Telecommunications Technology Engineering, Bachelor's Degree in Industrial Electronic and Automatic Engineering or similar. Applicants with qualifications obtained abroad must hold the corresponding validation/credential certifying, where appropriate, the homologation. Exceptionally, the homologation could be accredited during the first three months of the contract.
4. Professional experience: At least 6 months previous professional experience in biomedical engineering research, specifically in software development, data processing and development of artificial intelligence algorithms.

WORKING CONDITIONS

This contract is related to specific work and services to be developed by the ULPGC in the context of WARIFA project.

1. Type of contract: Indefinite-term contract for scientific-technical activities, based on article 23 bis of Law 14/2011, of 1 June, on Science, Technology and Innovation, and other regulatory regulations.
2. The purpose of this contract is to carry out scientific and technical activities related to the WARIFA project, whose thematic area is linked to the research line called Design of integrated electronic systems for data, image and video processing of the ULPGC, a project which the ULPGC is developing under the agreement signed on 10/12/2020 with the European Commission, whose estimated completion date is 31/12/2024.
3. Incorporation planned for May 2024.



4. The staff to be recruited through this call for proposals with an indefinite contract will not be considered permanent staff under any circumstances. The awarding of the employment contract does not imply any commitment on the part of this Foundation, the University, or its dependent bodies, as regards the subsequent incorporation of the interested party into the staff of these entities.

5. The contract may be terminated for any of the reasons provided for in Royal Legislative Decree 2/2015, of 23 October, approving the revised text of the Workers' Statute Law, or in the rest of the applicable legislation, paying special attention to letter e) of article 52 of the aforementioned RDL 2/2015: insufficiency of the financial allocation of the corresponding appropriation for the maintenance of the employment contract.

6. The dedication will be 37.5 hours per week, with exclusive dedication to the project being essential.

7. The gross monthly remuneration will amount to 1,395.45 €/month (including the proportional part of the extraordinary payments) gross per month.

8. The place of work will be at the Instituto Universitario de Microelectrónica Aplicada (IUMA) C/ Practicante Ignacio Rodríguez s/n, Edificio Polivalente I, Campus de Tafira, 35017 Las Palmas de Gran Canaria.

9. A trial period of six months will be established during which the employment relationship may be terminated at the request of either party. Situations of temporary incapacity, maternity, and adoption or fostering, which affect the worker during the trial period, will interrupt the calculation of the trial period.

The work and responsibilities of the researcher will include the following research topics:

- Support in the development and validation of artificial intelligence algorithms for processing different types of data (tabular and time series from various sensors) for the development of a system for predicting the risk of complications in patients with type 1 diabetes.
- Support in the preparation of specific experiments and organisation of data collection campaigns for the development and validation of the aforementioned algorithms.
- Support in the integration of the algorithms developed within the WARIFA application, with internal tests to validate the fulfilment of requirements and the correct functioning of the proposed functions.
- Support in the development and preparation of reports and scientific publications.



EVALUATION

The following items and scores will be taken into account in order to evaluate the application:

1. Professional experience (Max. 6 points):

Professional experience in biomedical engineering research, specifically in software development, data processing and development of artificial intelligence algorithms (1 point for each month worked, up to a maximum of 6 points). Only experience exceeding the minimum of 6 months required will count as a merit.

2. Further training (Max. 5 points):

- Technical participation in research projects related to biomedical engineering research (0.5 points per certificate of participation, up to a maximum of 1 point).
- Participation as a speaker at conferences, symposia or seminars and scientific publications in journals related to the purpose of the post (0.5 points for each merit, up to a maximum of 1 point).
- Certification of English language level B1 or higher (1 point).
- Prizes, mentions and distinctions in the field of research (0.5 points for each prize, mention or distinction, up to a maximum of 1 point).

INTERVIEW

The applicants with the three highest scores will be called for interview. The selected applicants will be summoned, by e-mail, at least three days in advance. The evaluation of the interview will be carried out, up to a maximum of 10 points, based on the following criteria, being necessary a minimum score of 5 points in the interview to be awarded the position:

- Initiative and ability to work in a team.
- Capacity for presentation and presentation of results.
- Motivation.
- Adequacy of your profile and skills to the functions of the position.
- Knowledge in the use of different development and integration software.

In case it is necessary, a second interview may be carried out, in order to clarify, complement or deepen in certain aspects necessary to adequately assess this phase.

Once this phase of the selection process is completed, the Commission will publish, on the corporate website of the FCPCT of the ULPGC, a final list with the scores of the applicants interviewed, for which the score or evaluation obtained in the merit assessment phase and in the interview, ordered from highest to lowest score, will be accumulated. This list will be submitted to the Managing Director of the FCPCT, proposing the awarding of the position, according to the score obtained by the applicants.

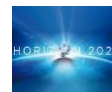


The Commission may propose the creation of a reserve list in the event of resignation, failure to meet the requirements, or failure to pass the probationary period of the initially designated applicant; future substitutions due to illness, maternity/paternity, etc.; as well as for new positions in the same category. In this case, the reserve list shall be valid for a period of one year from the date of its publication or until a new call for applications is published. Likewise, the Commission may propose to declare the vacancy vacant.

REQUIRED DOCUMENTS

The application must include:

- Copy of the ID card, passport, community card or N.I.E. and Work Permit for non-EU foreigners.
- Photocopy of the degree, proof of payment of fees or certification issued by the corresponding institution of having completed all the necessary studies to obtain it. (The equivalent degree issued by the Spanish Ministry of Labour must be provided not later than six months after the date of the contract).
- Work experience certificates and/or employment contracts (indicating periods and functions).
- Employment history report issued by a public authority.
- When the professional experience is derived from self-employment, a copy of the commercial contract or service contracts (exceptionally, it may be accredited by submitting invoices and proof of payment) and certificate of companies/institutions where such work and the period during which the services were rendered appear.
- Participation: certificate signed by the person in charge of the service managing the grant or similar of the beneficiary organisation. This certificate must state at least the title of the project, the applicant and the date of implementation. Certificates from the bodies awarding the project, stating these details, will also be accepted.
- Attendance at conferences, seminars, workshops or conferences: copy of the attendance certificates. Only those conferences, seminars, workshops or conferences related to the functions of the post to be developed will be valued.
- Publications/speeches/communications: copy of the front and back cover of the document containing the publication, copy of the publication or any other document proving the veracity of what is stated.
- Language skills: copy of the documentation accrediting the studies or courses taken at the Official Language School or other accredited national and foreign institutions. Exceptionally, a sworn declaration by the candidate may be accepted.
- Prizes: diploma or certificate of award, in the name of the prize-winner, issued by the awarding body.



SUBMISSION PROCESS

The call will be open until 23:59, April 29, **2024**. The application and documentation to be submitted will be processed through the website mentioned above, within the section on Job Pool. <https://fpctserver.upe.ulpgc.es/convocatorias/?lang=en>

Once the application is formalized, the applicant will receive a confirmation email including the reference to his application.

If the candidate applies more than once for the same position before the deadline, only his/her last application will be taken account.

All supportive documents **must be submitted in Spanish or English**. In case of **other languages**, the documents **must be translated to Spanish by a sworn translator**.

The documents requested for this call may not exceed the weight specified in each section (2 Mb). If the maximum number of authorized megabytes in each section is exceeded, your registration will not be registered, and you will not receive a confirmation email. Only one document per section may be included.

The documents, sent in PDF format, must be of sufficient quality for them to be displayed correctly. Documents that are illegible or without content will automatically exclude the applicant.

Failure to submit the application in time and form will result in the exclusion of the applicant.

SELECTION COMMITTEE

The selection committee shall be composed of:

1. Dr. Gustavo Marrero Callicó, in his capacity as Co-Principal Investigator of the WARIFA Project at the IUMA-ULPGC.
2. Dr. Ana M. Wägner, in her capacity as Co-Principal Investigator of the WARIFA Project at IUIBS-ULPGC.
3. Dr. Aurelio Vega Martínez in his capacity as Director of the IUMA.
4. Administration Technical Specialist of the FCPCT, as secretary of the committee, with voice but without vote.

**Las Palmas de Gran Canaria,
Accidental General Manager at Fundación Canaria Parque Científico y Tecnológico
ULPGC**

María Josefa Padrón León