



## **CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL TÉCNICO PARA SU INCORPORACIÓN A LA SUBVENCIÓN PLAN CONTROL SANITARIO CIGUATERA DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE SANIDAD ANIMAL DE LA ULPGC, GESTIONADO POR LA FUNDACIÓN CANARIA PARQUE CIENTÍFICO TECNOLÓGICO DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA**

### **BASES DE LA CONVOCATORIA**

La Fundación Canaria Parque Científico Tecnológico de La Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en adelante FCPCT, es una fundación de naturaleza pública, adscrita orgánica y funcionalmente a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en adelante ULPGC, y que de acuerdo con lo previsto en el art. 6 de sus estatutos tiene como entre sus fines la promoción, gestión, mantenimiento y explotación del Parque Científico Tecnológico de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria y de los Centros dependientes del mismo, como instrumento para la consecución del objetivo de puesta en valor del conocimiento, el desarrollo y la innovación empresarial en Canarias.

La FCPCT, por su naturaleza y fines, es el medio idóneo para la gestión de los proyectos y servicios de investigación en que participe la ULPGC, cualquiera que sea la modalidad de articulación jurídica de dicha participación y el origen de los fondos, al actuar en su condición de ente instrumental de la misma, de acuerdo con el art. 2.4 de sus Estatutos y en consonancia con el acuerdo adoptado el día 21 de julio de 2011 por el Pleno del Consejo Social de la ULPGC, y de acuerdo con la encomienda genérica de gestión que con tal objeto y condición suscribió, con fecha 9 de diciembre de 2010, con la ULPGC.

La FCPCT, según se recoge en sus estatutos, constituye un medio propio y servicio técnico de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, para lo que podrá recibir de dicha Universidad toda clase de encomiendas de gestión relacionadas con los fines de aquella.

El artículo 11 de la Ley de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, establece que la realización de actividades de carácter material o técnico de la competencia de los órganos administrativos o de las Entidades de Derecho Público podrá ser encomendada a otros órganos o Entidades de Derecho Público de la misma o de distinta Administración, siempre que entre sus competencias estén esas actividades, por razones de eficacia o cuando no se posean los medios técnicos idóneos para su desempeño.

La subvención denominada "IUSA. PLAN CONTROL SANITARIO CIGUATERA" del Instituto Universitario de Sanidad Animal de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria tiene como objetivo el control sanitario de la ciguatera en la Comunidad Autónoma de Canarias. Por extensión puede abarcar también la planificación sanitaria en explotaciones de acuicultura de dicha comunidad autónoma, y siempre que dicha

Fundación Canaria Parque Científico Tecnológico de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

C/ Practicante Ignacio Rodríguez, s/n. Edificio Polivalente III Campus Universitario de Tafira

CP 35017 Las Palmas de Gran Canaria, España

Tel.: 928 45 99 43

[www.fpct.ulpgc.es](http://www.fpct.ulpgc.es)





actuación sea prevista y planificada anticipadamente con el servicio de diagnóstico del IUSA. Dichas actuaciones son necesarias y han sido llevadas a cabo por el IUSA desde su inicio en el año 2011 con el fin de garantizar el control efectivo en la dimensión citada, de los pescados de consumo afectados por este plan de control en Canarias.

La FCPCT de la ULPGC convoca, en régimen de concurrencia competitiva, un proceso selectivo para la cobertura de 3 plazas de personal laboral temporal, de la categoría de INVESTIGADOR DOCTOR ICP1 V1 (1 plazas), INVESTIGADOR DOCTOR ICP1 V2 (1 plazas) y TÉCNICO TCP3 (1 plazas) para la subvención " PLAN CONTROL SANITARIO CIGUATERA", gestionado por la FCPCT, de acuerdo con las siguientes bases.

### **1ª) Normas generales**

Por la presente se convoca proceso selectivo para cubrir 3 plazas de personal laboral temporal en las siguientes categorías:

- 2 contratos Investigador Doctor ICP1 a tiempo completo (37,5 horas semanales)
- 1 contrato Técnico TCP3 a tiempo completo (37,5 horas semanales)

El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso, con las valoraciones y puntuaciones que se especifican en esta convocatoria.

### **2ª) Características del contrato**

#### **1 Contrato Investigador Doctor ICP1 –V1 a tiempo completo (37,5 horas semanales)**

1. Tipo de contrato: Por obra y servicio para para la ejecución del proyecto " PLAN CONTROL SANITARIO CIGUATERA" del Instituto Universitario de Sanidad Animal de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.
2. La duración del contrato está asociada a la existencia de financiación específica para ello. En principio y en función de la financiación disponible se estima una duración orientativa de 2,5 meses. El contrato se podrá prorrogar en función de la disponibilidad presupuestaria final y del calendario final de ejecución del proyecto.
3. Incorporación prevista: en un plazo máximo de 15 días desde la publicación de la lista definitiva. La dedicación será de 37,5 horas semanales siendo imprescindible dedicación exclusiva al proyecto.
4. Las retribuciones brutas mensuales ascenderán a mil novecientos cincuenta y cinco euros con cincuenta y siete céntimos (1.955,57 €/mes) y un complemento de setecientos ochenta y ocho euros con veintinueve céntimos (788,29 €).
5. El centro de trabajo será en las instalaciones del Instituto Universitario de Sanidad Animal de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria – Las Palmas de Gran Canaria – España.
6. Se establecerá un período de prueba de 1 meses durante el que podrá resolverse la relación laboral a instancia de cualquiera de las partes. Las



situaciones de incapacidad temporal, maternidad, y adopción o acogimiento, que afecten al trabajador durante el período de prueba, interrumpirán el cómputo del mismo.

### **1 Contrato Investigador Doctor ICP1 –V2 a tiempo completo (37,5 horas semanales)**

1. Tipo de contrato: Por obra y servicio para para la ejecución del proyecto " PLAN CONTROL SANITARIO CIGUATERA" del Instituto Universitario de Sanidad Animal de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.
2. La duración del contrato está asociada a la existencia de financiación específica para ello. En principio y en función de la financiación disponible se estima una duración orientativa de 2,5 meses. El contrato se podrá prorrogar en función de la disponibilidad presupuestaria final y del calendario final de ejecución del proyecto.
3. Incorporación prevista: en un plazo máximo de 15 días desde la publicación de la lista definitiva. La dedicación será de 37,5 horas semanales siendo imprescindible dedicación exclusiva al proyecto.
4. Las retribuciones brutas mensuales ascenderán a mil novecientos cincuenta y cinco euros con cincuenta y siete céntimos (1.955,57 €/mes) y un complemento de trescientos sesenta y dos euros con noventa y cinco céntimos (362,95 €).
5. El centro de trabajo será en las instalaciones del Instituto Universitario de Sanidad Animal de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria – Las Palmas de Gran Canaria – España.
6. Se establecerá un período de prueba de 1 meses durante el que podrá resolverse la relación laboral a instancia de cualquiera de las partes. Las situaciones de incapacidad temporal, maternidad, y adopción o acogimiento, que afecten al trabajador durante el período de prueba, interrumpirán el cómputo del mismo.

### **1 Contrato Técnico TCP3 a tiempo completo (37,5 horas semanales)**

1. Por obra y servicio para para la ejecución del proyecto " PLAN CONTROL SANITARIO CIGUATERA" del Instituto Universitario de Sanidad Animal de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.
2. La duración del contrato está asociada a la existencia de financiación específica para ello. En principio y en función de la financiación disponible se estima una duración orientativa de 2 meses. El contrato se podrá prorrogar en función de la disponibilidad presupuestaria final y del calendario final de ejecución del proyecto.
3. Incorporación prevista: en un plazo máximo de 15 días desde la publicación de la lista definitiva. La dedicación será de 37,5 horas semanales.
4. Las retribuciones brutas mensuales ascenderán a mil cuatrocientos ochenta y uno euros con cuatro céntimos (1.481,04 €/mes) y un complemento de trescientos sesenta y dos euros con noventa y cinco céntimos (362,95 €).



5. El centro de trabajo será en las instalaciones del Instituto Universitario de Sanidad Animal de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria – Las Palmas de Gran Canaria – España.
6. Se establecerá un período de prueba de 1 mes durante el que podrá resolverse la relación laboral a instancia de cualquiera de las partes. Las situaciones de incapacidad temporal, maternidad, y adopción o acogimiento, que afecten al trabajador durante el período de prueba, interrumpirán el cómputo del mismo.

### **3ª) Funciones a desarrollar y entorno tecnológico en el que se desarrollarán.**

La FCPCT para conseguir sus objetivos y desarrollarlos con sinergias, se dota de un modelo de organización flexible, basado en unidades funcionales y en unidades transversales que definen relaciones formales internas para una gestión eficaz.

Por ello las personas que aspiren a integrarse en la FCPCT deben facilitar el trabajo en equipo y una buena atmósfera de trabajo comprometiéndose explícitamente a asumir e implementar su código de comportamiento, en cuestiones tales como:

- Cultura corporativa.
- Visión profesional de futuro, compatible con la visión y valores de la organización.
- Comportamiento ético, coherente con la responsabilidad social corporativa.
- Responsabilidad, guardando confidencialidad de datos, situaciones y resultados que pudiera conocer por el desempeño de su actividad.
- Relaciones interpersonales y una actitud, que faciliten una buena atmósfera de trabajo y de convivencia.
- Flexibilidad, adaptación y disponibilidad a cambiar de tareas, adecuadas a las competencias personales e interpersonales, dentro de los objetivos de la FCPCT.
- Disponibilidad, cuando se le requiera, para desplazarse por motivos profesionales y para trabajar en cualquiera de las sedes de la FCPCT.

El Personal Doctor ICP1 V1a contratar, bajo la responsabilidad del coordinador científico del proyecto, el Dr. Fernando Real Valcárcel, tendrá las principales responsabilidades y tareas asociadas (no exclusivas) al proyecto " PLAN CONTROL SANITARIO CIGUATERA" y para ello, se abordarán los siguientes trabajos.

1. Detección de ciguatoxina mediante bioensayo a partir de las muestras recibidas de los puntos de primera venta, de acuerdo con el protocolo aprobado por la Dirección General de Pesca del Gobierno de Canarias
2. Chequeo biosanitario de las piscifactorías de la Región Canaria, mediante análisis directo de las muestras de agua y/o peces que hayan sido tomadas por la Dirección General de Pesca del Gobierno de Canarias
3. Necropsia, estudio histopatológico y análisis microbiológico/parasitológico



4. Responsable del laboratorio y de los informes que se emiten a la Consejería
5. Difusión del proyecto

El Personal Doctor ICP1 V2 a contratar, bajo la responsabilidad del coordinador científico del proyecto, el Dr. Fernando Real Valcárcel, tendrá las principales responsabilidades y tareas asociadas (no exclusivas) al proyecto " PLAN CONTROL SANITARIO CIGUATERA" y para ello, se abordarán los siguientes trabajos.

1. Detección de ciguatoxina mediante bioensayo a partir de las muestras recibidas de los puntos de primera venta, de acuerdo con el protocolo aprobado por la Dirección General de Pesca del Gobierno de Canarias
2. Chequeo biosanitario de las piscifactorías de la Región Canaria, mediante análisis directo de las muestras de agua y/o peces que hayan sido tomadas por la Dirección General de Pesca del Gobierno de Canarias
3. Necropsia, estudio histopatológico y análisis microbiológico/parasitológico
4. Elaboración de resultados.
5. Difusión del proyecto

El Personal Técnico TCP3 a contratar, bajo la responsabilidad del coordinador científico del proyecto, el Dr. Fernando Real Valcárcel, tendrá las principales responsabilidades y tareas de apoyo asociadas (no exclusivas) al proyecto " PLAN CONTROL SANITARIO CIGUATERA" y para ello, se abordarán los siguientes trabajos.

1. Detección de ciguatoxina mediante bioensayo a partir de las muestras recibidas de los puntos de primera venta, de acuerdo con el protocolo aprobado por la Dirección General de Pesca del Gobierno de Canarias
2. Chequeo biosanitario de las piscifactorías de la Región Canaria, mediante análisis directo de las muestras de agua y/o peces que hayan sido tomadas por la Dirección General de Pesca del Gobierno de Canarias.
3. Mantenimiento del stock de productos de laboratorio.
4. Necropsia, estudio histopatológico y análisis microbiológico/parasitológico
5. Difusión del proyecto

La FCPCT por cuenta propia, o a petición del coordinador del proyecto " PLAN CONTROL SANITARIO CIGUATERA" se reserva expresamente el derecho de hacer al "Contratado" las observaciones, reasignación de tareas y dar las directrices que considere necesarias, para el mejor logro de los objetivos.

A la persona seleccionada se le exigirá el compromiso de que cualquier información de la que tenga conocimiento respecto al desarrollo de sus actividades, quedará sujeta y



amparada bajo el concepto de “secreto profesional”, aún incluso después de haber cesado en la relación contractual con la FCPCT.

#### **4ª) Requisitos de los candidatos.**

Para ser admitidos a la realización del proceso selectivo, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo los siguientes requisitos de participación:

##### 4.1.- Nacionalidad:

a.- Tener la nacionalidad española o de cualquiera de los Estados Miembros de la Unión Europea.

b.- Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, y sus descendientes y los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho cuando sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

c.- Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

d.- Los extranjeros que, no estando incluidos en los párrafos anteriores, se encuentren con residencia legal en España.

4.2.- Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, salvo que por Ley se establezca otra edad máxima que se tomará como referencia.

##### 4.3.- Titulación:

**El Personal Doctor ICP1 V1 a contratar:** Estar en posesión del título de Doctor en en Veterinaria. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero, deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

**El Personal Doctor ICP1 V2 a contratar:** Estar en posesión del título de Doctor en en Veterinaria. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero, deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

**El Personal Técnico TCP3 a contratar:** Estar en posesión del título de Master en Sanidad Animal en Veterinaria. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el



extranjero, deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

Una vez concluido el plazo de presentación de solicitudes, la Comisión procederá a valorar las solicitudes y documentación justificativa aportada al objeto de verificar que los aspirantes reúnen los requisitos exigidos para participar en esta convocatoria. Y aprobará la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, que se hará pública, en la página web de la FCPCT de la ULPGC, concediéndose un plazo de 3 días hábiles para presentar reclamaciones o subsanar los posibles defectos que hayan motivado la exclusión del aspirante, siempre que los mismos sean subsanables, sirviendo a tales efectos la publicación de la lista provisional con indicación de los defectos observados como requerimiento expreso para que se lleve a cabo la subsanación de los mismos que en derecho procedan. En caso de no presentarse ninguna, dicha lista queda elevada a definitiva. En el supuesto de que no existan aspirantes excluidos se publicará sólo la lista definitiva de candidatos. En el caso de presentarse reclamaciones, éstas serán aceptadas o rechazadas en la aprobación de la lista definitiva de admitidos y excluidos, que se hará pública en la página web de la FCPCT de la ULPGC.

#### **5ª) Méritos de los candidatos.**

Los aspirantes que reúnan los requisitos exigidos serán sometidos a un proceso de valoración del CV y documentación justificativa aportada, de acuerdo con los méritos especificados en esta convocatoria y mediante la aplicación del siguiente baremo **con un máximo de 10 puntos**:

#### **El Personal DOCTOR ICP1 V1 a contratar a tiempo completo (Referencia: CIGUATERA IPC1)**

##### **Experiencia profesional (Máx. 5 puntos):**

- Experiencia en laboratorios de diagnóstico de ciguatera (por cada mes de contrato 0.2 puntos hasta un máximo de 3 puntos).
- Experiencia en proyectos de investigación directamente relacionados con la ciguatera (por cada mes de contrato 0.2 puntos hasta un máximo de 2 puntos).

##### **Formación complementaria (Máx. 3 puntos):**

- Cursos de formación específicos de perfeccionamiento en el ámbito de la sanidad animal y que tengan relación con el campo de trabajo (hasta 2 puntos). (min. de 5 horas). (0.5 punto/curso de más de 5 h).
- Carnet de conducir B (1 punto).

##### **Publicaciones (Máx. 2 puntos):**

- Experiencia en la publicación de artículos científicos en revistas indexadas en JCR en relación con la ciguatera (hasta 2 puntos)





### **El Personal DOCTOR ICP1 V2 a contratar a tiempo completo (Referencia: CIGUATERA IPC1)**

#### **Experiencia profesional (Máx. 5 puntos):**

- Experiencia en laboratorios de diagnóstico de ciguatera (por cada mes de contrato 0.2 puntos hasta un máximo de 3 puntos).
- Experiencia en proyectos de investigación directamente relacionados con la ciguatera (por cada mes de contrato 0.2 puntos hasta un máximo de 2 puntos).

#### **Formación complementaria (Máx. 3 puntos):**

- Cursos de formación específicos de perfeccionamiento en el ámbito de la sanidad animal y que tengan relación con el campo de trabajo (hasta 2 puntos). (min. de 5 horas). (0.5 punto/curso de más de 5 h).
- Carnet de conducir B (1 punto).

#### **Publicaciones (Máx. 2 puntos):**

- Experiencia en la publicación de artículos científicos en revistas indexadas en JCR en relación con la ciguatera (hasta 2 puntos)

### **El Personal Técnico TCP3 a contratar a tiempo completo (Referencia: CIGUATERA -TCP3)**

#### **Experiencia profesional (Máx. 5 puntos):**

- Experiencia en laboratorios de diagnóstico de ciguatera (por cada mes de contrato 0.2 puntos hasta un máximo de 3 puntos).
- Experiencia en proyectos de investigación directamente relacionados con la ciguatera (por cada mes de contrato 0.2 puntos hasta un máximo de 2 puntos).

#### **Formación complementaria (Máx. 3 puntos):**

- Cursos de formación específicos de perfeccionamiento en el ámbito de la sanidad animal y que tengan relación con el campo de trabajo (hasta 2 puntos). (min. de 5 horas). (0.5 punto/curso de más de 5 h).
- Carnet de conducir B (1 punto).

#### **Publicaciones (Máx. 2 puntos):**

- Experiencia en la publicación de artículos científicos en revistas indexadas en JCR en relación con la ciguatera (hasta 2 puntos)





El sistema de valoración se efectuará asignando a cada candidato en cada uno de los apartados anteriores la puntuación que resulte de sumar la correspondiente a cada uno de los méritos justificados en dicho apartado. Y la suma de las sumas parciales por los méritos aportados en esos apartados, permitirá obtener la valoración total de los méritos del CV. No se valorarán aquellos méritos del CV que no vengan documentalmente justificados, en el caso de que la documentación le fuera específicamente solicitada.

Una vez finalizada esta fase del proceso de selección, la Comisión publicará, en la página web corporativa de la FCPCT de la UPLGC, una lista provisional con las puntuaciones obtenidas en la fase de valoración de méritos, ordenadas de mayor a menor puntuación, concediendo un periodo de 3 días hábiles para eventuales reclamaciones a partir del día siguiente a su publicación. Transcurrido dicho plazo sin presentarse alegaciones, o bien una vez valoradas las que se hubieran presentado, dicha lista adquirirá carácter de definitiva y se publicará en la página web corporativa de la FCPCT de la UPLGC.

Asimismo, la Comisión, si lo estimara necesario, podrá convocar a aquellos aspirantes que logren las tres mejores puntuaciones para ser entrevistados. Los aspirantes seleccionados serán convocados, mediante correo electrónico, con tres días de antelación como mínimo. La valoración de la entrevista se realizará, **hasta un máximo de diez puntos**, en función de los siguientes criterios, siendo necesaria la puntuación mínima de 5 puntos en la entrevista para ser adjudicatario de la plaza:

- Iniciativa y capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad de exposición y presentación de resultados.
- Motivación.
- Adecuación de su perfil y capacidades a las funciones del puesto.
- Conocimientos del sector en el cual se va a desarrollar su actividad.

En el caso de que fuera necesario, y para los aspirantes que así se determine, se podrá llevar a cabo una segunda entrevista, a efectos de aclarar, complementar o profundizar en determinados aspectos necesarios para poder valorar adecuadamente esta fase.

Una vez finalizada esta fase del proceso de selección, la Comisión publicará, en la página web corporativa de la FCPCT de la UPLGC, una lista definitiva con las puntuaciones de los aspirantes entrevistados, para lo cual se acumulará la puntuación o valoración obtenida en la fase de valoración de méritos y en la entrevista, ordenadas de mayor a menor puntuación, y se publicará en la página web corporativa de la FCPCT de la UPLGC. Y dicha lista se elevará al Presidente del Patronato de la Fundación, proponiéndose la adjudicación de la plaza atendiendo a la puntuación obtenida por los aspirantes.

La Comisión asimismo podrá proponer la creación de una lista de reserva para los supuestos de renuncia, no justificación de los requisitos o no superación del período de prueba del aspirante inicialmente designado. Así como podrá proponer declarar desierta la plaza.



## 6ª) Presentación de solicitudes

La convocatoria estará abierta hasta las 24:00 horas del día 2 de octubre de 2019 y será publicada en la página web de la FCPCT de la ULPGC, antes de comenzar el proceso de selección.

La solicitud y documentación a presentar se deberá entregar obligatoriamente sólo por correo electrónico a la dirección [convocatorias@fpct.ulpgc.es](mailto:convocatorias@fpct.ulpgc.es) antes de la finalización del citado plazo. Sólo se admitirá el envío de la documentación en formato pdf. Cualquier otro programa o método como servicios de almacenamiento, transferencia y descarga en nube, no serán admitidos.

En el asunto del email deberá indicarse:

-Para el Personal Doctor ICP1 V1

“DOCTOR ICP1 V1 – CIGUATERA 2019 - (nombre del candidato/a)”.

-Para el Personal Doctor ICP1 V2

“DOCTOR ICP1 V2– CIGUATERA 2019 - (nombre del candidato/a)”.

-Para el Personal Técnico TCP5

“TÉCNICO TCP3 – CIGUATERA 2019 - (nombre del candidato/a)”.

Imprescindible presentar junto con el resto de la documentación el anexo I cumplimentado y firmado (manuscrita o digital). Los documentos enviados en pdf tienen que disponer de la calidad suficiente para su correcta visualización. Documentos ilegibles o sin contenido, supondrá la exclusión automática del aspirante.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión del aspirante.

En cumplimiento de lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre de 2018 de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, los formularios de inscripción de los candidatos incluirán las pertinentes cláusulas informativas, incluyendo también leyendas habilitadoras para la cesión de datos a terceros y el listado de terceros a los que se le comunicarían o cederían los datos.

## 7ª) Documentación requerida

Quienes deseen participar en esta convocatoria deberán cumplimentar el modelo de solicitud que figura como Anexo I en esta convocatoria, adjuntando a la misma el Currículum Vitae (CV), y toda la documentación que acredite el cumplimiento de los



requisitos de esta plaza y los méritos declarados, de acuerdo con el siguiente detalle de formas de acreditación:

- Nacionalidad y edad: copia del D.N.I., Pasaporte, Tarjeta Comunitaria o N.I.E y Permiso de Trabajo para los extranjeros no comunitarios.
- Titulaciones académicas: fotocopia del título, justificante del pago de tasas o certificación emitida por la institución correspondiente, de haber realizado todos los estudios necesarios para su obtención.
- Experiencia profesional: **certificado de empresas/instituciones de las funciones desempeñadas y el periodo durante el cual se prestaron los servicios (o copia del contrato de trabajo dónde figure las tareas realizadas y periodo durante el cual se prestaron los servicios)**, con objeto de comprobar el grado de semejanza del trabajo desarrollado en relación al perfil de la plaza, **y certificación de vida laboral expedida por la Tesorería de la Seguridad Social**. Cuando la experiencia profesional se derive de la realización de un **trabajo por cuenta propia**, copia del **contrato mercantil o contratos de servicios**, que hubieran dado lugar a la experiencia alegada (**excepcionalmente**, se podrá acreditar mediante presentación de las **facturas y justificantes de pago** que acrediten la realización de los trabajos alegados) **y certificado de empresas/instituciones dónde figuren dichos trabajos y periodo durante el cual se prestaron los servicios**.
- Asistencia a jornadas, seminarios, talleres o conferencias: copia de los certificados de asistencia acreditativos. Se valorarán únicamente aquellas jornadas, seminarios, talleres o conferencias relacionadas con las funciones del puesto a desarrollar.
- Cursos de formación: copia de los certificados de asistencia o de impartición. Se valorarán únicamente los cursos relacionados con las funciones del puesto a desarrollar. No se valorarán aquellos en que no figure su número de horas. En cualquier caso se valorará sólo un curso de formación por materia cuando del análisis del contenido de los cursos se constate que los contenidos tratados son coincidentes y la adición de epígrafes concretos no supone, por profundidad y extensión, la ampliación sustancial de conocimientos sobre la materia de que se trate. Los cursos relativos a las áreas de conocimientos idiomáticos e informáticos que se contemplen como méritos específicos en las plazas a que se aspire, serán objeto de valoración específica en dichos apartados.
- Carnet de conducir: copia del documento oficial.
- Publicaciones/ponencias/comunicaciones: copia de la portada y contraportada del documento que contiene la publicación, copia de la publicación o cualquier otro documento que acredite la veracidad de lo indicado.



La no presentación o acreditación deficiente de la documentación justificativa relativa a los requisitos exigidos supondrá la exclusión de los aspirantes seleccionados si no cumplieren las normas de la presente convocatoria. La no acreditación o acreditación deficiente de los méritos recogidos en el CV, de acuerdo con las formas de acreditación anteriormente expuestas, supondrá la no valoración de los mismos.

En cualquier momento del procedimiento de selección, se podrá solicitar a los aspirantes que presenten los documentos originales de las copias aportadas inicialmente, o cualquier otra documentación complementaria, en relación con la misma, necesaria para poder valorar adecuadamente dicho mérito. La presentación de declaraciones juradas sobre conocimientos idiomáticos, podrán ser objeto de comprobación específica por la Comisión en cualquier momento del procedimiento de selección mediante una entrevista con el candidato o bien mediante un examen teórico y/o práctico sobre los conocimientos declarados.

#### **8ª) Proceso de Selección.**

Para la realización del proceso de selección se designa una Comisión de Selección que actuará de forma colegiada y estará compuesta por las siguientes personas:

- 1.- D. Antonio Fernández Rodríguez, en su condición de director del Instituto Universitario de Sanidad Animal y Seguridad Alimentaria.
- 2.- D. Fernando Real Valcárcel, en su condición de gerente-administrador del Instituto Universitario de Sanidad Animal y Seguridad Alimentaria y miembro del proyecto.
- 3.- D. Daniel Padilla Castillo, en su condición de miembro participante del proyecto.
- 4.- Dña. Laura Rodríguez en su condición de técnico de la FCPCT, que actuará como Secretaria de la Comisión.
- 5.- D. Antonio Marcelino Santana González, en su condición de Director – Gerente de la FCPCT.

La Comisión, una vez realizado el proceso de selección, elevará al Presidente del Patronato de la Fundación, el resultado de su evaluación y su propuesta para cubrir la plaza que se oferta.

A efectos de comunicaciones y demás incidencias, la Comisión tendrá su sede en la Sede principal de la Fundación Canaria Parque Científico Tecnológico de la ULPGC (Edificio Polivalente III, c/ Practicante Ignacio Rodríguez s/n, Campus de Tafira, Las Palmas de Gran Canaria, 35017).

El proceso de selección de los aspirantes respetará los principios de:

- a) Publicidad de las convocatorias y de sus bases.
- b) Transparencia.



- c) Imparcialidad y profesionalidad de los miembros del Tribunal de selección.
- d) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación del Tribunal.
- e) Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.
- f) Agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en los procesos de selección.

**En Las Palmas de Gran Canaria, a 25 de septiembre de 2019.  
El Gerente de la Fundación Canaria Parque Científico Tecnológico de la ULPGC**

**Antonio Marcelino Santana González**



## ANEXO I

### Modelo de solicitud

D/D<sup>a</sup> \_\_\_\_\_ con  
DNI/Pasaporte \_\_\_\_\_ con domicilio  
\_\_\_\_\_, y con los siguientes datos de  
contacto:

Número de Teléfono: \_\_\_\_\_

Dirección de correo electrónico: \_\_\_\_\_

### EXPONE

Que, habiéndose convocado por la Fundación Canaria Parque Científico Tecnológico de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, pruebas para la selección de una plaza de \_\_\_\_\_ para el " PLAN CONTROL SANITARIO CIGUATERA" de la ULPGC.

### SOLICITA

Ser admitido a la celebración de las mencionadas pruebas para la provisión de la plaza  
\_\_\_\_\_.

El firmante manifiesta que acepta que los datos facilitados y los de la entidad a la que representa sean objeto de tratamiento informatizado, incluyéndose en un fichero propiedad de la FUNDACIÓN CANARIA PARQUE CIENTÍFICO TECNOLÓGICO DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA, provista de C.I.F. G-76001007, de conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre de 2018 de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y autoriza expresamente a la FCPCT para su inclusión y tratamiento de forma automatizada y cederlos para fines de estadística, evaluación, y seguimiento a los organismos de control nacionales y comunitarios, en su caso.

De acuerdo con los derechos que le confiere la normativa vigente en protección de datos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, limitación de tratamiento, supresión, portabilidad y oposición al tratamiento de sus datos de carácter personal así como del consentimiento prestado para el tratamiento de los mismos, a través de los siguientes medios y adjuntando fotocopia del documento acreditativo de la identidad: C/ Practicante Ignacio Rodríguez, s/n. Edificio Polivalente III del Campus Universitario de Tafira. CP 35017 Las Palmas de Gran Canaria, España.

Las Palmas a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2019

Firma  
El aspirante



## **ANEXO II**

Contenido orientativo del CURRICULUM VITAE (a completar con la documentación justificativa de todos los requisitos y méritos) a adjuntar con la solicitud (Válido también el Modelo de la ANECA)

### I.- Datos personales:

- Nombre y Apellidos
- DNI/ Pasaporte
- Nacionalidad
- Fecha de nacimiento
- Domicilio
- Número de teléfono
- Dirección de correo electrónico
- .... (Incluir fotografía reciente)....

### II.- Formación académica:

(Detallar.....)

### III.- Idiomas:

(Detallar.....)

### IV.- Experiencia Profesional y participación en Actividades y Proyectos de investigación relacionados con el proyecto:

(Detallar.....)

### V.- Conocimientos informáticos:

(Detallar.....)

### VI.- Conocimientos o cursos específicos relacionados con la propuesta

(Detallar.....)

### VII. Otros datos de interés

(Detallar.....)

(Al Currículum Vitae (CV) debe adjuntarse toda aquella documentación que, de acuerdo con las precisiones de las bases de la convocatoria sobre las formas de acreditación, acredite el cumplimiento de los requisitos de la plaza y los méritos declarados).